

**ŒUVRONS  
ENSEMBLE POUR UNE  
CROISSANCE PLUS VERTE.**

02



**borea : Acteur de  
premier plan  
dans les énergies  
renouvelables**

15 ANNÉES D'EXPERIENCE



**borea**  
L'énergie au  
cœur de l'humain

The logo for Borea features the word "borea" in a blue, lowercase, sans-serif font. To the right of the text is a stylized sunburst graphic composed of several lines radiating outwards, with colors transitioning from blue at the bottom to green at the top.

## LES CHIFFRES CLÉS

Données précises jusqu'à aujourd' hui

## LES FILIÈRES D'EXCELLENCE

Secteurs de recrutements

Types de postes recherchés

## L' EXPERTISE

Savoir-faire de borea

Du sourcing au conseil

## COMMUNICATION DIGITALE

Médias

# PRÉSENTATION



04

# 15 ANS D'EXPERIENCE

2006  
Début du recrutement dans les énergies

8 Collaborateurs

2016  
Création de la marque

8 semaines  
Durée moyenne  
d'une mission

8000  
Abonnés LinkedIn

6500  
Candidats verts référencés chez borea

195  
Candidats placés





“

Jean-Philippe Burtin exploitant agricole de père en fils est fondateur & CEO de borea. Ayant 15 ans d'expérience dans les projets du secteur énergétique, l'ambition de Jean-Philippe Burtin est de mettre en lien les compétences des candidats avec les besoins des acteurs des énergies renouvelables et de l'environnement.

# LES FILIERES D'EXCELLENCE





## ■ Méthanisation / Biogaz

- Chef de Projet Biogaz (F/H)
- Commercial Méthanisation (F/H)

## ■ Hydrogène

- Chef de Projet Hydrogène confirmé (F/H)
- Ingénieur commercial Hydrogène (F/H)

## ■ Eolien



- Chef de Projet Eolien (F/H)
- Technicien de Maintenance Eolien (F/H)
- Responsable études éolien (F/H)

## ■ Photovoltaïque

- Chef de Projet Agrivoltaïque (F/H)
- Business Developer Photovoltaïque (F/H)
- Directeur Général Photovoltaïque (F/H)



## ■ **Traitement des eaux usées et des déchets**

- Ingénieur d'affaires traitement des eaux usées (F/H)
- Chef de Projet Hydrogéologue (F/H)

## ■ **Environnement / Efficacité énergétique**

- Responsable technique Pompe à Chaleur Air/Eau (F/H)
- Directeur de Projet Energie (F/H)
- Directeur Général Stockage EnR (F/H)





# L' EXPERTISE

borea contribue au développement des énergies renouvelables en apportant les ressources et les compétences de métiers spécifiques.





# NOS VALEURS

Chez borea, la chaleur de la relation est une énergie partagée.

## SIMPLICITÉ

borea établit avec ses candidats et ses clients des relations de simplicité et de transparence. L'échange en est facilité et se construit sur une compréhension mutuelle.

## AUTHENTICITÉ

borea place l'humilité intellectuelle au cœur de ses priorités. Elle fonde avec ses clients et ses candidats un vrai esprit de partenariat.

## SINCÉRITÉ

borea cultive la clarté et la transparence des informations et contenus qu'elle diffuse. De même borea nourrit avec ses candidats une relation basée sur la confiance.

“

Au delà de belles qualités intrinsèques, Jean Philippe est un professionnel du recrutement dans son écosystème de référence : l'énergie. Doté d'une capacité d'analyse et de compréhension des attentes de ses clients, il sait délivrer vite.

– Norbert Alix-Buguet –  
Directeur Valtalis

“

Jean-Philippe est à l'écoute des besoins réels de ses clients. il sait déceler le potentiel des candidats et n'hésite pas à mettre en avant les compétences plus que les diplômes ce qui a pour effet une réelle adéquation entre le candidat sélectionné et l'entreprise qui fait appel à ses services. Bien plus qu'un chasseur de talent, il est le trait d'union entre l'entreprise et le candidat et un accélérateur de carrière.

– Vincent Vesely –  
Responsable marché Biogaz

# Processus de recherche

5 étapes clés



## PHASE 1

Audit de vos  
besoins

## PHASE 2

Chasse des  
meilleurs profils

## PHASE 3

Sélection des  
meilleurs  
candidats

## PHASE 4

Conseils  
d'insertion  
professionnels

## PHASE 5

Accompagnement  
post-recrutement

**Une philosophie unique**

**CONNAISSANCE DES  
MÉTIERS TECHNIQUES**

**PROXIMITÉ  
RÉACTIVITÉ**

**FLEXIBILITÉ**

## « AUDIT RECRUTEMENT »

- Analyse des enjeux et du poste en détails de votre projet de recrutement pour une parfaite compréhension
- Etude et validation par vos soins du cahier des charges

## « SOURCING MULTI-CANAL »

- Définition du plan de sourcing
- Diffusion d'annonces sur notre site et site partenaire
- Chasse et approche directe
- Pré-sélection par Facetime

# Trouver les meilleures compétences pour votre réussite

## « LE MOUTON À 5 PATTES »

- Rencontre des candidats
- Evaluations de leurs compétences, profils, expériences relatives à votre secteur d'activité et de leur motivation à vous rejoindre

## « OBJECTIF : SATISFACTION 100% »

- Accompagnement pendant la période d'essai.
- Bilan de prestation à l'issue de cette période.
- Bilan annuel sur l'ensemble des recrutements réalisés.

# DU SOURCING AU CONSEIL



- borea décide de se diversifier et crée une structure d'accompagnement et de transition professionnelle à l'intention des candidats.
- borea se charge d'optimiser l'utilisation de leurs réseaux afin de devenir actifs dans la gestion de leur parcours, et piloter avantageusement leur progression individuelle.
- L'idée est de proposer un accompagnement qui permettent de concrétiser un projet professionnel dans les meilleurs délais afin d'être dans une dynamique de mobilité réussie.

# Partenariats

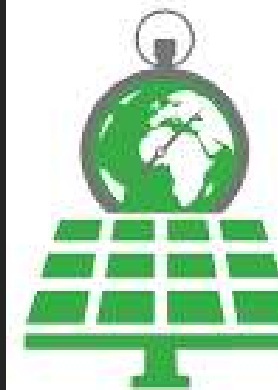


# HyVolution

ÉNERGIE • INDUSTRIE • MOBILITÉ



**TRANSITION**  
Powering Our Clean Future



La Plateforme  
**Verte**  
Un contre-la-montre planétaire



**HYDROGÉNIES**  
*Trophées*  
— DE L'HYDROGÈNE

**Linked in**  
**RECRUITER**



# Communication digitale :

## RÉSEAUX SOCIAUX

Présent sur LinkedIn / Facebook /  
Twitter

Plus de 8000 abonnés LinkedIn

## JOBBOARDS

GreenUnivers / Emploi Environnement /  
APEC / Pôle Emploi







#GREEN  
#GREEN  
#GREEN  
**#GreenJobs**

Une "série" disponible chaque Lundi à 10h  
sur nos réseaux sociaux

Chaque mois un nouveau format

# Article / webinar / salons professionnels

La filière Biogaz, de 17 000 à 53 000 emplois à l'horizon 2030 !  
<https://lnkd.in/g9DBjti> #environnement #transitionenergetique #biogaz  
#méthanisation #methane #EnR



Une filière en plein développement : emploi et économie locale



borea contribue aux EnR  
en partageant  
et en participant aux  
dernières  
actualités du secteur

# Presse

**MANAGERS**

# MANAGERS

**BIOMÉTRIE**  
des technologies innovantes pour une sécurité accrue

**FEMMES DIRIGEANTES**  
La performance au rendez-vous

**RAPHAËL ET STÉPHANE GABSI**  
Entrepreneurs de Paris à Miami



Jean-Philippe Burtin exploitant agricole de père en fils, également fondateur et CEO de borea.

Jean-Philippe BURTIN a fondé borea dont l'ambition est de mettre en lien les compétences des candidats et les besoins des acteurs des énergies renouvelables et de l'environnement.

**SERVICE PRESSE**



N° SPÉCIAL MÉTIERS 2020 2021

# GREEN

INNOVATION

LE MAGAZINE DE L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Emplois Formations

## MÉTHANISATION

Le guide 2020-2021

COMMENT S'ENGAGER POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE !

Guide gratuit réalisé en partenariat avec :

Biogaz Vallée - Centre technique national du biogaz et de la méthanisation



Type de postes :

- Chef de Projets Photovoltaïques H / F
- Business developer Photovoltaïques H / F
- Directeur de développement solaire H / F

**Acteur et chercheur de Talents dans les ENERGIES SOLAIRES**

Notre contribution à préserver l'essentiel 

Tel : +33 6.88.71.66.49  
jpburtin@borea-group.fr  
16 rue Ballu 75009 - Paris  
www.borea-group.com 

**> SPÉCIAL RECRUTEMENT**

### BOREA : un cabinet dédié aux métiers des EnR et de l'environnement

Avec plus de 15 ans d'expérience dans le secteur du recrutement dans les métiers de l'énergie et de l'environnement, Jean-Philippe Burtin a fondé sa structure en 2016. Son parcours atypique, sa persévérance dans la recherche de candidats, son engagement pour le futur de la planète contribuent au succès de ce cabinet pas comme les autres...

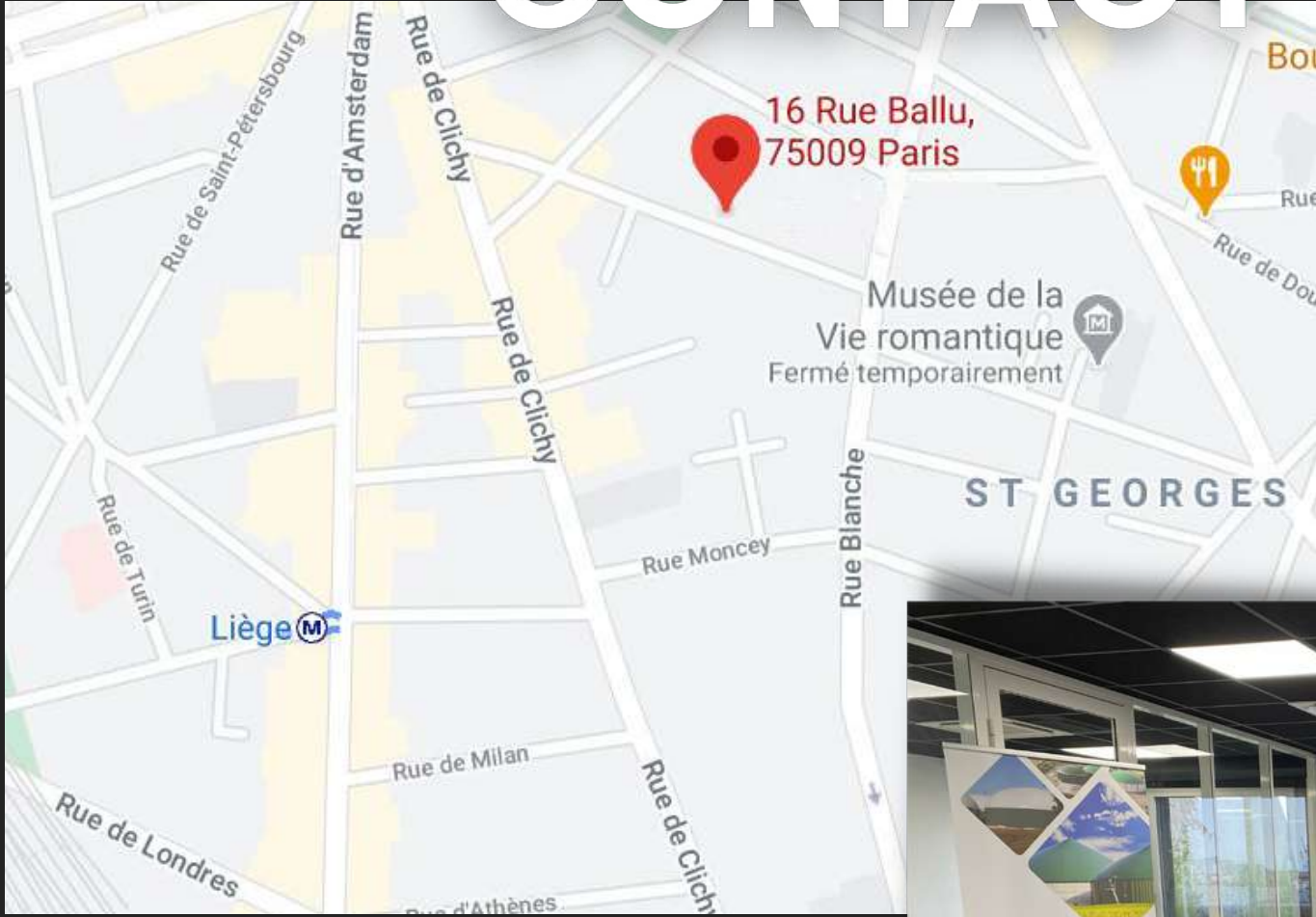
**Quelle est la vocation de BOREA ?**  
Le cabinet a été créé pour être un acteur de la chasse de compétences et de talents dans les énergies renouvelables et la transition énergétique. C'est-à-dire que nous travaillons dans les secteurs d'activité suivants : éolien, solaire, biogaz, biométhane, hydrogène, transition énergétique (bas carbone, économies d'énergie) et environnement (traitement des déchets et traitement des eaux).

**Quels profils recrutez-vous et pour quelle clientèle ?**  
Nous intervenons à 70 % en ingénieurs, 20 % en postes de direction et 10 % en experts techniques pour des entreprises du CAC 40, des ETI françaises, des PME européennes (Espagne, Italie, Belgique et Pays-Bas). 30 % des recrutements sont effectués en Île-de-France, 65 % sur le reste de la France et 5 % sur l'Europe. Nous recrutons principalement les profils grâce à nos propres outils en interne, également à partir de Cvtrique, et grâce à notre appartenance à des clubs d'affaires dans les EnR (Biogaz Vallée, La Plateforme Verte, ATEE...).

**En quoi votre parcours fait-il la différence ?**  
Nous sommes entrepreneurs et agriculteurs de père en fils (j'ai moi-même une exploitation agricole dans le Grand Est), et ces métiers pour lesquels BOREA intervient sont des métiers du territoire, très en lien avec le développement des énergies locales (parc d'éolien, panneaux solaires, site de méthanisation...). Ce côté agricole, proche des gens,



# CONTACT



## ADRESSE

16 rue Ballu, 75009 Paris

## SITE INTERNET

[www.borea-group.com](http://www.borea-group.com)

## TELEPHONE

+33 6.88.71.66.49

## ADRESSE MAIL

[jpburtin@borea-group.fr](mailto:jpburtin@borea-group.fr)





L'énergie au  
cœur de l'humain